

OBEROENDE  
INNOVATION  
KVALITET  
LYHÖRDHET



# KONCERNENS ETISKA REGLER

---

**JEAN-LOUIS PECH**

*Styrelseordförande och verkställande direktör för ACTIA Group*



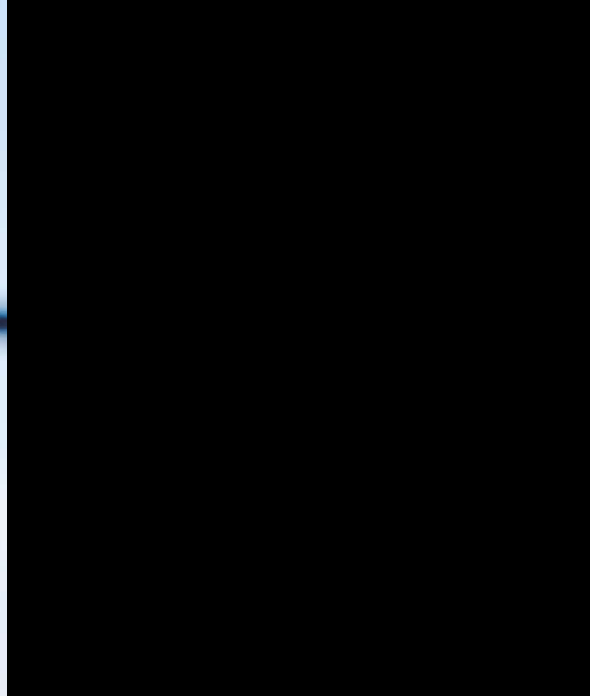
Alltsedan den grundades har vår koncern byggt på och utvecklats kring starka värderingar som säkerställer dess fortlevnad och vägleder varje persons uppförande:

## **Oberoende, innovation, kvalitet, lyhördhet.**

I den här mycket konkurrensutsatta miljön har vi, medarbetarna inom ACTIA-koncernen, gemensamt och individuellt åtagit oss att varje dag följa integritetsprinciperna, i enlighet med Förenta nationernas och OECD:s rekommendationer.

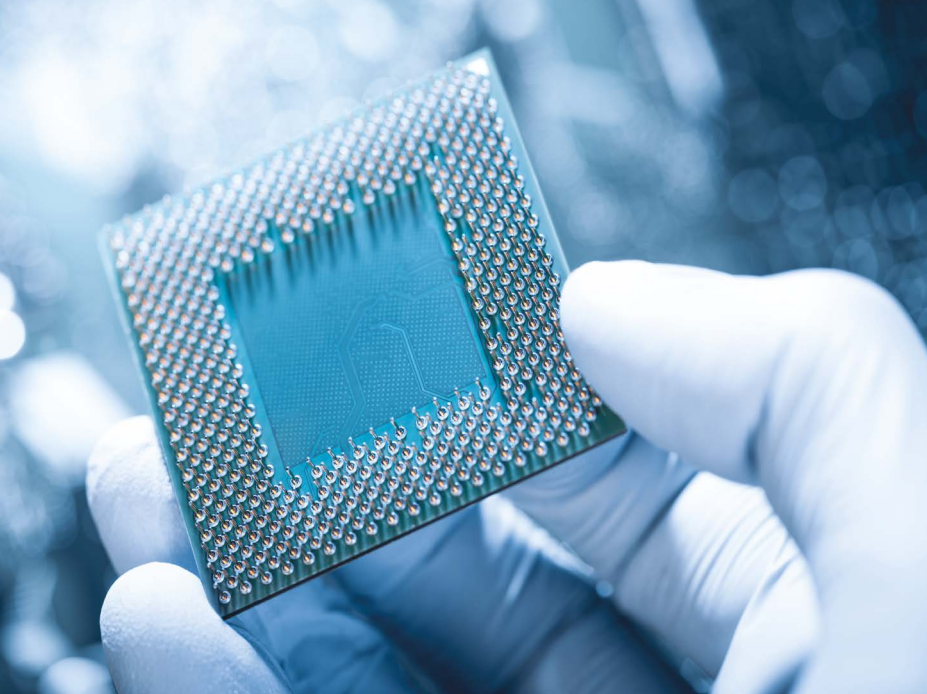
Dessa etiska regler, som är gemensamma för samtliga av koncernens medarbetare, sammanfattar huvuddragen i de principer och åtaganden som vi har för avsikt att sprida och se till att följa varje dag inom koncernen. De gäller oss både individuellt och som grupp.

Det är viktigt att vi delar med oss av våra värderingar. Vi måste sprida dem till medarbetare, leverantörer, kunder och samarbetspartner.



# OBEROENDE

Kapitalmässigt oberoende för att även i fortsättningen fritt kunna välja strategi, investeringar och utveckling samt låta centret för beslutsfattande finnas kvar i Frankrike. Vi prioriterar att behålla majoriteten av koncernens kapital och rösträtt för att skydda oberoendet i vårt beslutsfattande och fortsätta bygga en långsiktig strategi.



# INNOVATION

Innovation för att vara konkurrenskraftiga och attraktiva för våra kunder, leverantörer och samarbetspartner. Idag är innovation ett måste för att finnas kvar på marknaden. Därför fortsätter vi att investera både mänskligt och ekonomiskt kapital i forskning och utveckling, som är nyckelfaktorer för innovation. Vår strategi är att förutse kundernas behov och på så sätt säkerställa koncernens fortlevnad.



# KVALITET

Kvalitet är ett väsentligt värde för att överleva i den globala konkurrensen. I dagens konkurrensmiljö är kvalitet en avgörande faktor, som berör oss alla. Den intygas av certifieringar och är framför allt en inställning som måste finnas i alla utvecklingssteg, hela vägen fram till produktion.



# LYHÖRDHET

Lyhördhet för att på bästa sätt svara våra kunder, förutse deras behov och göra skillnad i konkurrensen med avsevärt större bolag. Idag är lyhördhet en tillgång, såväl inom vår organisation som gentemot vår omgivning.

# VÅRA ÅTAGANDEN

Vi prioriterar att sätta människan och människans miljö i centrum för vårt intresse i syfte att säkerställa koncernens fortlevnad.

Vi ser till att dessa åtaganden, som gjorts inom ramen för vårt samhälls- och miljöansvar, delas av alla dotterbolag inom koncernen samt av alla våra medarbetare, kunder och leverantörer, alltid och överallt.

Stödja och följ de mänskliga rättigheterna, som de definieras i artikel I i konventionen om skydd för mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, under alla omständigheter, i alla länder där vi finns. Vi bemödar oss om att respektera rätten till liv, förbudet mot slaveri och tvångsarbete, rätten till frihet och säkerhet, rätten till skydd för privat- och familjeliv, tankefriheten, samvetsfriheten och religionsfriheten, yttrandefriheten, mötes- och föreningsfriheten, rättvisa, social dialog och personlig utveckling för alla.



***inte bli medskyldiga till brott mot de mänskliga rättigheterna***

Välja samarbetspartner, kunder och leverantörer med omsorg och gott omdöme, för att inte bli medskyldiga till brott mot de mänskliga rättigheterna. Se till att de omsätter våra åtaganden inom säkerhet, etik, socialpolitik och miljö i praktiken. Kräva att de följer de här principerna genom egenkontroller.

# VÅRA ÅTAGANDEN PÅ DET SOCIALA OMRÅDET

## ” **inte tolerera någon som helst form av barnarbete eller tvångsarbete**

Inte tolerera någon som helst form av barnarbete som bidrar till vår verksamhet. Vi följer lagstiftningen om en minimiålder för arbete.

ACTIA använder sig inte av tvångsarbete eller modernt slaveri, såsom påtvingat arbete, beslagtagande av identitetshandlingar osv.

## ” **garantera säkerheten**

Göra allt för att garantera säkerheten för alla våra medarbetare och kunder samt upprätthålla värdiga arbetsvillkor.

## ” **en rättvis arbetsmiljö**

Våra relationer till våra medarbetare präglas av rättvisa och bygger på efterlevnad av lagar och avtal, i synnerhet vad gäller arbetstid och minimilön.

Vi garanterar att våra anställda får möjlighet att utöva sin yttrandefrihet och mötesfrihet samt den föreningsfrihet som gäller enligt lag.

## ” **motverka alla former av diskriminering och trakasserier**

Vägra alla former av diskriminerande beteende vid rekrytering och inom företaget. Alla former av diskriminering är strängt förbjudna, oavsett om de sker baserat på ålder, kön, religion, politiska eller fackrelaterade åsikter, ursprung eller tillhörighet, eller inte, vare sig den är verklig eller förmodad, till någon viss etnisk grupp, nation eller ras.

Vi arbetar för att upprätthålla en arbetsplats präglad av respekt och motverka alla former av mobbning och trakasserier.



# VÅRA ÅTAGANDEN MOT KORRUPTION OCH BEDRÄGERIER



***motverka korruption, bedrägeri,  
penningtvätt***

Motverka korruption, bedrägeri, penningtvätt, i alla dess former, i alla länder, oavsett vad saken gäller, och förbjuda intressekonflikter.

Vi får under inga omständigheter ta emot eller ge mutor eller ta emot eller skicka inbjudningar eller presenter som skulle kunna påverka vårt beslutsfattande.

ACTIA åtar sig att följa gällande lagar för rättvis konkurrens, och delta i konkurrensspelet på ett lojalt sätt.



# VERKA KONKRET TILL FÖRDEL FÖR MILJÖN

- Följa och överträffa gällande miljölagstiftning, i synnerhet genom ISO 14001-certifiering av de huvudsakliga anläggningarna.
- Innovera och förutse kommande utmaningar inom miljöskydd för att bevara och förbättra levnadsvillkoren.
- Främja initiativ för miljöansvar inom och utanför företaget.
- Uppmuntra utvecklingen av processer och tekniker som syftar till att skydda miljön.
- Minska den påverkan som vår verksamhet har på miljön, till exempel genom att vidareutveckla våra produktionsverktyg.
- Låta frågan om hållbar utveckling få en central plats i utformningen av var och en av våra produkter.

## ACTIA GROUP

5, rue Jorge Semprun  
BP 74215 - 31432 TOULOUSE cedex 4  
Tel: +33(0)5.61.17.61.61  
Fax: +33(0)5.61.55.42.31

[www.actia.com](http://www.actia.com)



# KONCERNENS ETISKA REGLER

---