

INDIPENDENZA
INNOVAZIONE
QUALITÀ
REATTIVITÀ



**CARTA
ETICA
GRUPPO**



JEAN-LOUIS PECH

CEO di ACTIA Group



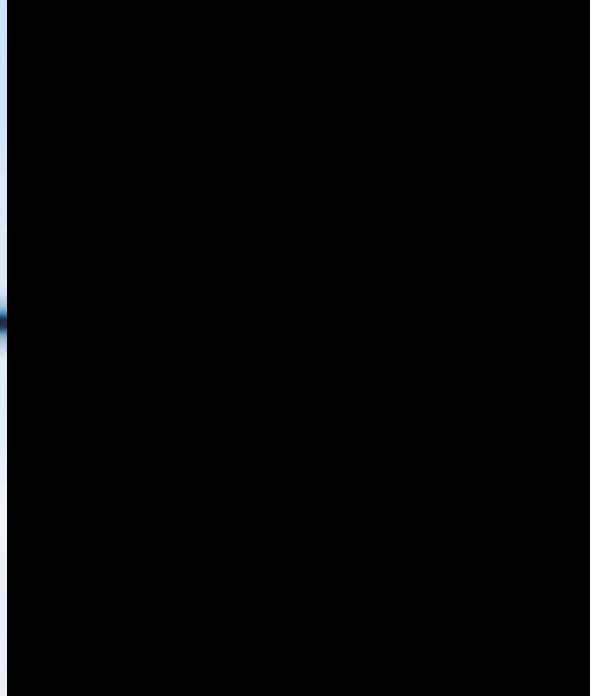
Dalla sua creazione, il nostro Gruppo si è costruito e si sviluppa su valori forti che ne garantiscono il futuro e guidano il comportamento di ciascuno:

l'Indipendenza, l'Innovazione, la Qualità, la Reattività.

In un ambiente fortemente concorrenziale, noi, collaboratori del Gruppo ACTIA, ci impegniamo collettivamente e individualmente a rispettare ogni giorno i principi di integrità, in conformità alle raccomandazioni delle Nazioni Unite e dell'OCSE.

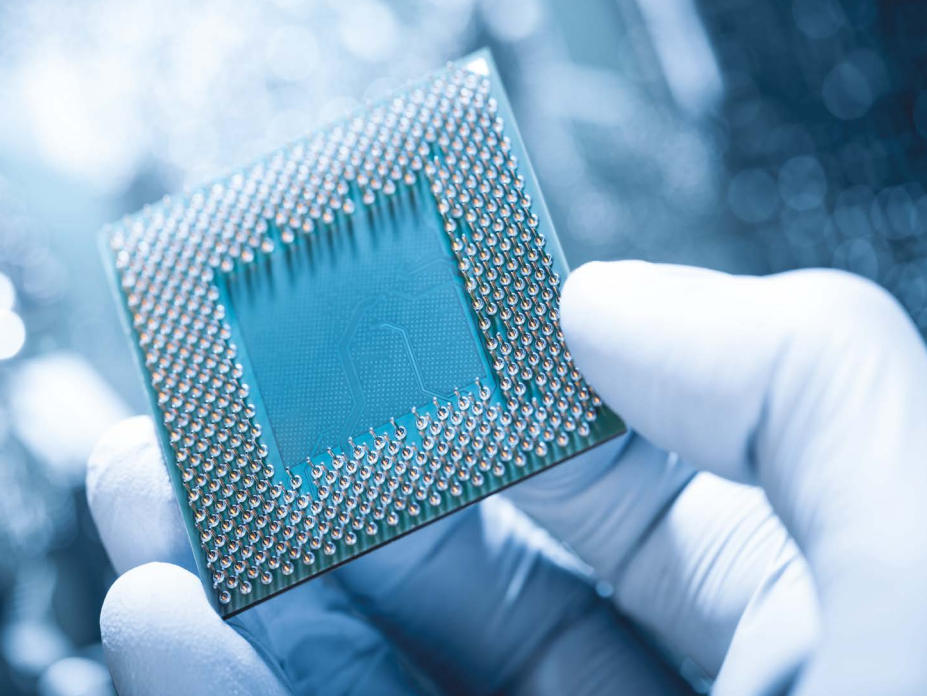
La presente Carta Etica, condivisa da tutti i collaboratori del Gruppo, sintetizza i principali elementi delle regole e degli impegni che intendiamo implementare e far rispettare quotidianamente all'interno del Gruppo. Riguarda ciascuno di noi, personalmente e collettivamente.

La condivisione dei nostri valori è essenziale. Siamo chiamati a trasmetterli, sia ai nostri collaboratori, sia ai nostri fornitori, clienti e partner.



L'INDIPENDENZA

L'Indipendenza capitalistica, per rimanere liberi nelle nostre scelte strategiche, di investimento e di sviluppo, conservando il centro decisionale in Francia. La nostra priorità è conservare la maggior parte del capitale e dei diritti di voto del Gruppo allo scopo di preservare l'indipendenza delle nostre decisioni e continuare a costruire una strategia sul lungo periodo.



L'INNOVAZIONE

L'Innovazione, per essere competitivi e attrattivi rispetto ai nostri clienti, fornitori e collaboratori. Oggi, l'innovazione è necessaria per sopravvivere sul mercato. Per questo, continuiamo ad investire da un punto di vista umano e finanziario nella Ricerca e Sviluppo che rappresentano i cardini dell'innovazione; la nostra strategia è anticipare le esigenze dei clienti per garantire il futuro del Gruppo.



LA QUALITÀ

La Qualità, un valore essenziale per sopravvivere in un ambiente concorrenziale mondiale. Elemento determinante per far fronte alla competitività attuale, la qualità riguarda tutti. Attestata dalle certificazioni, è innanzitutto uno stato d'animo che deve prevalere a tutte le tappe dello sviluppo fino alla produzione.



LA REATTIVITÀ

La Reattività per soddisfare meglio i nostri clienti, anticipare le loro esigenze e fare la differenza di fronte ad aziende concorrenti di dimensioni molto più importanti. Nell'attuale contesto di mercato, la reattività è una carta vincente, sia presso la nostra azienda che nei confronti dell'ambiente che ci circonda.

I NOSTRI IMPEGNI

La nostra priorità è collocare l'Uomo e il suo Ambiente al centro delle nostre preoccupazioni per garantire il futuro del Gruppo.

Siamo attenti affinché tali impegni, assunti nell'ambito della nostra responsabilità sociale ed ambientale, siano condivisi da tutte le filiali del Gruppo, da ogni collaboratore, nonché dai nostri clienti e fornitori, ovunque e in qualsiasi circostanza.

Sostenere e rispettare i Diritti dell'Uomo, definiti all'articolo I della Convenzione per la salvaguardia dei Diritti dell'uomo e delle Libertà fondamentali, in qualsiasi circostanza, in ogni paese dove siamo presenti. Ci sforziamo pertanto di rispettare il diritto alla vita, la proibizione della schiavitù e del lavoro forzato, il diritto alla libertà e alla sicurezza, il diritto al rispetto della vita privata e familiare, la libertà di pensiero, di coscienza, di religione, di espressione, di riunione e d'associazione, l'equità, il dialogo sociale e lo sviluppo personale di ciascuno.



non essere complici di violazioni dei Diritti dell'Uomo

Scegliere con cura e discernimento i nostri partner, i nostri clienti e i nostri fornitori per non essere complici dell'eventuale violazione dei Diritti dell'Uomo. Verificare che rispettino i nostri impegni nel campo della sicurezza, dell'etica, della politica sociale e ambientale. Esigere da loro il rispetto di tali principi attraverso autocontrolli.

I NOSTRI IMPEGNI IN AMBITO SOCIALE

” **non tollerare alcuna forma di lavoro minorile o forzato**

Non tollerare alcuna forma il lavoro minorile per contribuire alle nostre attività. Rispettiamo le legislazioni sull'età minima di lavoro.

ACTIA non ricorre al lavoro forzato, né alle forme di schiavitù moderna, come il lavoro costretto o la confisca dei documenti d'identità, ecc.

” **Garantire la sicurezza**

Fare tutto il possibile per garantire la sicurezza dei nostri collaboratori e dei nostri clienti ed assicurare condizioni di lavoro dignitose.

” **Un ambiente di lavoro equo**

Con i nostri collaboratori, stringiamo rapporti giusti, basati sul rispetto delle leggi e degli accordi siglati, in particolare per quanto riguarda gli orari di lavoro e lo stipendio minimo.

Garantiamo ai nostri dipendenti l'esercizio del diritto all'espressione e all'associazione, nonché le libertà sindacali previste per legge.

” **Combattere qualsiasi forma di discriminazione e di molestia**

Rifiutare qualsiasi forma di comportamento discriminante all'assunzione e all'interno dell'azienda. È rigorosamente vietata qualsiasi forma di discriminazione, in merito all'età, il sesso, la religione, le opinioni politiche o sindacali, le origini e l'appartenenza o no, che sia accertata o presunta a un'etnia, una nazione, una razza determinata.

Siamo attenti a mantenere un ambiente di lavoro rispettoso e a combattere le molestie di qualsiasi forma.

I NOSTRI IMPEGNI CONTRO LA CORRUZIONE E LA FRODE



***Combattere la corruzione, la frode
e il riciclaggio di denaro***

Combattere la corruzione, la frode, il riciclaggio di denaro in qualsiasi forma, in tutti i paesi, in qualsiasi ambito, e eliminare i conflitti d'interessi.

Non dobbiamo in alcun caso ricevere o versare tangenti, ricevere o inviare inviti, omaggi che possono avere un impatto sul nostro processo decisionale.

Nel campo della giusta concorrenza, ACTIA si impegna a rispettare le leggi e le regole della concorrenza in modo leale.



AGIRE CONCRETAMENTE A FAVORE DELL'AMBIENTE

- Rispettare le leggi in vigore in campo ambientale e spingersi oltre i requisiti, in particolare attraverso la certificazione ISO 14001 dei principali siti.
- Innovare per anticipare le sfide legate alla salvaguardia dell'ambiente, allo scopo di preservare e migliorare le condizioni di vita.
- Promuovere l'iniziativa nel campo della responsabilità ambientale all'interno e all'esterno dell'azienda.
- Incoraggiare lo sviluppo dei processi e delle tecnologie miranti alla salvaguardia ambientale.
- Diminuire l'impatto delle nostre attività sull'ambiente, facendo evolvere i nostri strumenti di produzione.
- Porre lo sviluppo sostenibile alla base della progettazione di ogni nostro prodotto.

ACTIA GROUP

5, rue Jorge Semprun
BP 74215 - 31432 TOULOUSE cedex 4
Tel.: +33(0)5.61.17.61.61
Fax: +33(0)5.61.55.42.31

www.actia.com



CARTA ETICA GRUPPO
