



الاستقلالية

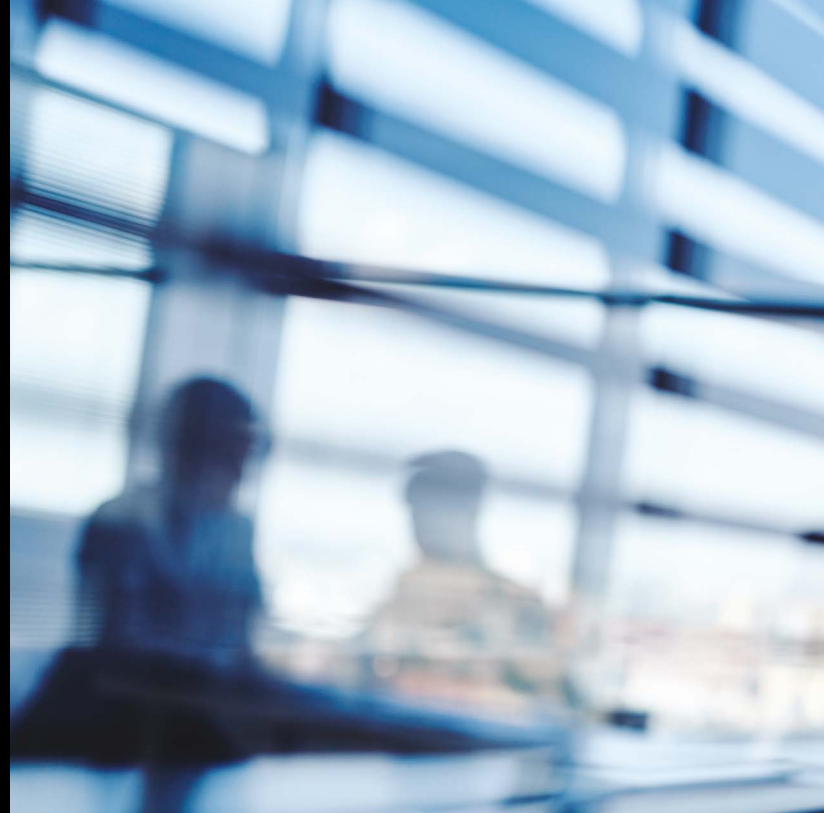
الابتكار

الجودة

التفاعلية

ميثاق  
أخلاقي  
مجموعة

---





جان لويس بيش

المدير العام لمجموعة اکتيا

منذ إنشائها، وقد تألفت مجموعتنا وتطورت بالارتكاز على القيم الراسخة والقناعات التي تضمن استدامتها وتوجيه سلوك الجميع:

## الاستقلالية، الابتكار، الجودة، التفاعلية.

وفي هذه البيئة الحافلة بالتنافسية، نحن شركاء مجموعة اکتيا، نتعهد ونلتزم بشكل جماعي وفردى باحترام مبادئ النزاهة، بصورة مستديمة، وذلك بمقتضى التوصيات المنصوص عليها من قبل الأمم المتحدة ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

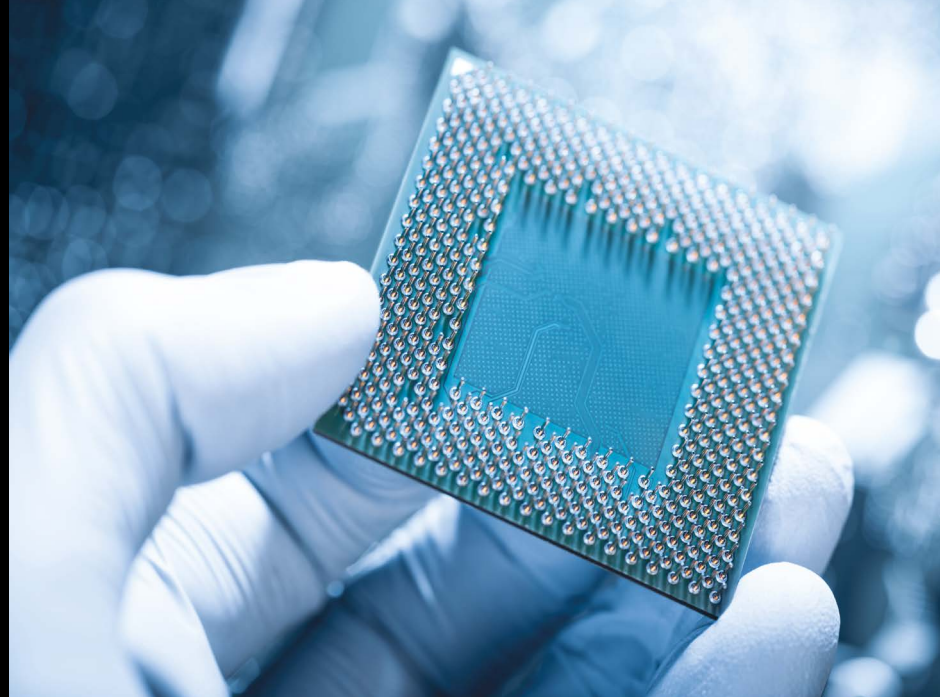
إن هذا الميثاق الأخلاقي الذي يتشارك فيه كل فرد من شركاء المجموعة، يشمل العناصر الجوهرية للقواعد والالتزامات التي نعتزم نشرها وإنفاذها بصورة يومية في المجموعة. فنحن نعيه كامل الانتباه بصورة شخصية وبصورة جماعية.

فمشاركة قيمنا أمر ضروري. ويتعين علينا نقلها ليس فحسب إلى شركاء المجموعة، بل إلى موردينا وعملائنا وشركائنا.



# الاستقلالية

الاستقلالية الرأسمالية من أجل أن نبقى أحرارًا في خياراتنا الاستراتيجية، والاستثمارية والتطويرية، مع الاحتفاظ بمركز القرار في فرنسا. أولويتنا هي الحفاظ على غالبية رأس المال وحقوق التصويت للمجموعة بهدف الحفاظ على استقلالية قراراتنا والاستمرار في بناء استراتيجية طويلة الأجل.



# الابتكار

إن للابتكار ميزة تنافسية وجاذبة حيال عملائنا وموردنا وكذلك شركائنا. ففي هذه الآونة، تبقى الحاجة ملحة للابتكار من أجل البقاء في السوق. هذا هو السبب وراء مواصلةنا الاستثمار بشرياً ومالياً في البحث والتطوير، وهما ركيزتي الابتكار الأساسيتين؛ استراتيجيتنا هي توقع احتياجات العملاء لضمان استدامة المجموعة.



# الجودة

إن الجودة قيمة أساسية للبقاء في بيئة تنافسية عالمية. وهي الشغل الشاغل للجميع، لأنها بمثابة النقطة الحاسمة في مواجهة التنافسية في الوقت الراهن. فالجودة وقبل كل شيء، وإقرار الشهادات، هي حالة ذهنية يجب أن تسود في كافة المراحل انطلاقاً من التطوير وصولاً إلى الإنتاج.



# التفاعلية

التفاعلية لتلبية احتياجات عملائنا بالطريقة المثلى، وتوقع احتياجاتهم، وإحداث الفارق في مواجهة الشركات المنافسة ذات الثقل الأكبر. في العالم الحالي، تعد التفاعلية أحد المواهب المؤهلة، سواء داخل مؤسستنا أو داخل بيئتنا.

# التزاماتنا

أولويتنا هي وضع الإنسان وبيئته في صميم اهتماماتنا من أجل استدامة عمل المجموعة.

نحن نحرص على أن تدخل هذه الالتزامات، التي نتعهد بها في حيز مسؤوليتنا الاجتماعية والبيئية، أن يتم مشاركتها دائماً من قبل جميع الشركات التابعة للمجموعة، بل ومن قبل كل موظف، وكذلك من قبل عملائنا وموردنا، في كل مكان.

دعم واحترام حقوق الإنسان، على النحو المنصوص عليه في المادة الأولى من اتفاقية حماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية، في كافة الظروف، في كل بلد نتواجد فيه. لذلك نحن نسعى جاهدين لاحترام الحق في الحياة، وحظر الرق والسُّخرة في العمل، والحق في الحرية والأمن، والحق في احترام حرمة الحياة الخاصة والعائلية، وحرية التفكير، والمُعتقد والدين، وحرية التعبير، وحرية الاندماج مع الآخرين وتكوين الجمعيات، والإنصاف والحوار المجتمعي والتنمية الشخصية لكل إنسان.

## وألا يتورطوا في أية انتهاكات لحقوق الإنسان



اختيار شركائنا وعملائنا وموردنا، بعناية وفطنة حتى لا نتورط في انتهاكات لحقوق الإنسان. نحرص على أن يلتزم شركاؤنا بتفعيل التزاماتنا المتعلقة بالسلامة والأخلاق والسياسة المجتمعية والبيئية. نطلب منهم الامتثال إلى هذه المبادئ من خلال عمليات المراجعات الذاتية.

## التزاماتنا الاجتماعية

### لا نسمح بعمل الأطفال أو العمل القسري بأي شكل من الأشكال

لا نسمح بعمل الأطفال، للمساهمة في أنشطتنا، تحت أي شكل من الأشكال. نحترم قوانين الحد الأدنى للسن القانوني للعمل.

لا تلجأ اكنيا إلى العمل الجبري أو الأشكال الحديثة للرق، مثل العمل الجبري، أو مصادرة وثائق الهوية، وما إلى ذلك...

### نوفر الأمان

نبذل قصارى جهدنا لضمان سلامة جميع موظفينا وعملائنا ولضمان ظروف عمل لائقة.

### بيئة عمل عادلة

لدينا علاقات وطيدة مع موظفينا، تقوم على احترام القوانين والاتفاقات المبرمة، لا سيما فيما يتعلق بمدة ساعات العمل والحد الأدنى للأجور.

نحن نضمن لموظفينا ممارسة حقهم في التعبير عن الرأي وتكوين الجمعيات، وكذلك الحريات النقابية المنصوص عليها في القانون.

### محاربة كافة أشكال التمييز والتحرش

نرفض أي شكل من أشكال السلوك التمييزي في تشغيل العمالة وفي الشركة. يُحظر تمامًا أي شكل من أشكال التمييز، سواء كان ذلك على أساس السن أو الجنس أو الدين أو الآراء السياسية أو النقابية أو الأصول أو على أساس الانتماء من عدمه، سواء أكان صحيحًا أم مفترصًا، لمجموعة عرقية أو أمة أو عرق مُحدد.

نحن نسعى جاهدين للحفاظ على بيئة عمل محترمة ومكافحة للتحرش بكافة أشكاله.



# التزاماتنا في مواجهة الفساد والاحتيال

## ٢٢ محاربة الفساد والاحتيال، وغسيل الأموال

محاربة الفساد والاحتيال وغسيل الأموال، تحت أي شكل من الأشكال، في كافة البلدان، أيا كان الموضوع ونحظر صراعات المصالح.

يجب ألا نقبل أو ندفع رشوي تحت أي ظرف من الظروف، ولا نتلقى أو نرسل دعوات، أو هدايا قد يكون لها تأثير على اتخاذ القرارات لدينا.

نتعهد وتلتزم اكنيا في إطار المنافسة العادلة، باحترام القوانين وبالانخراط في لعبة المنافسة بشكل عادل.



# تبني الاجراءات الملموسة لصالح البيئة

- احترام القوانين المعمول بها في مجال البيئة والمضي قدماً، وبخاصة من خلال شهادة الأيزو 14001 للمواقع الأساسية.
- الابتكار من أجل توقع التحديات المتعلقة بحماية البيئة بهدف الحفاظ على الظروف المعيشية وتحسينها.
- الترويج لمبادرة المسؤولية البيئية داخل وخارج الشركة.
- تشجيع تطوير العمليات والتقنيات التي تصبو إلى حماية البيئة.
- الحد من تأثير أنشطتنا على البيئة، لا سيما من خلال تحسين أدوات الإنتاج لدينا.
- وضع مسألة التطوير المستدام في قلب تصميم كل منتج لدينا.



## اكتيا جروب

5، شارع غورج سيمبرون  
صندوق بريد 74215 - 31432 تولوز سيدكس 4  
هاتف: +33(0)5.61.17.61.61  
فاكس: +33(0)5.61.55.42.31

[www.actia.com](http://www.actia.com)

# ميثاق أخلاقي مجموعة

